










REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. 164 DEL DÍA 19 DEL MES DE 12 DEL AÑO 2022										
OBJETIVO (S)		Definir criterios de selección efectiva para participación de instructores R.C. senes personales 2023 para el Centro de Formación								
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Maria fernanda hernus Cuchimba	1081416543	X			FPI	mhm@sena.edu.co	3114544151		Maria fernanda hernus
	EDDINSON ORTIZ	12198097	X			FPI	edortiz@sena.edu.co	3103193386	N/A	
	Dennis Milena Villamil Ospina.	55068604	X			FPI	dnavillamil@sena.edu.co	3133270093	/	Dennis Milena Ospina.
	William Ramirez Ovencio	12279682	X			FPI	wramirez@sena.edu.co	312376381	N/A	
	Greicy Lorena Bernal Serrato	36309143	X			FPI	gbernal@sena.edu.co	3203069736	N/A	
	José Torres de la Cruz	72285996	X			FPI	jt@sena.edu.co	3219140343	N/A	
	Francisco Chaves	12271986	X			FPI	fchaves@sena.edu.co	3227361686		
	SMYUE LEONARDO ALVARADO Z	5268993	X			FPI	salvarado@sena.edu.co	3166411838	N/A	Leonardo
	Betty Alejandra Plazas Q	106173584	X			FPI	bplazas@sena.edu.co	3115600735	N/A	Alejandra
	Raul Clayo	5312695	X			FPI	rc@sena.edu.co	3107714000	N/A	Raul Clayo

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. <u>1664</u> DEL DÍA <u>19</u> DEL MES DE <u>12</u> DEL AÑO 2022										
OBJETIVO (S)	Definir criterios de Selección objetiva. Para preselección de instructores para servicios personales									
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT. SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	MARCIO FOSILAN OSCILLA	12279351	X			AGENCIA SENA	mfose@sen.edu.co	3202639302	N/A	
	Roberto Quiroz Cuellar	12277160	X			TIC'S	roamirz@sen.edu.co	3143093502	N/A	
	Eugenio Longo B.	109333152	X			COOPASUNA	elgome@sen.edu.co	3182856710	N/A	
	Octavio Clavijo	12272083	X			FPI	oclavijo@sen.edu.co	3132100012	N/A	
	Mac. Flores Lida	26357336	X			FPI	mfores@sen.edu.co	3135101401	N/A	
	Pepe Humberto Chavarra Pérez	4096038	X			Subdirección de Centro	pechavarra@sen.edu.co	837114	N/A	
	Herminio Capurro	12282057	X			FPI	hcapurro@sen.edu.co	3202614035	NA	
	Miguel Ángel Romero Cerezo	1081403292	X			Coordinación académica	mromero@sen.edu.co	3124774745	N/A	
	Julio Eddin Zupiza	51789233	X			FPI	jzupiza@sen.edu.co	3212533800	NA	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.





ACTA No. 2022-04-1664		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Definir criterios de selección objetiva para preselección de instructores por servicios personales 2023		
CIUDAD Y FECHA: La Plata 19 de diciembre de 2022	HORA INICIO: 04:00 pm	HORA FIN: 6:00 pm
LUGAR Y/O ENLACE: Auditorio	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Definir criterios de selección objetiva para preselección de instructores para servicios personales 2023		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: 1. Definir criterios de selección objetiva para preselección de instructores para servicios personales 2023		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
Se reúnen los miembros del comité de verificación para definir los criterios de selección objetiva para la preselección de instructores por servicios personales 2023.		
El Subdirector de Centro (E) Cesar Humberto Chavarro Perez socializó la circular NO. 3-2022-000227 de 2022.		
Teniendo en cuenta lo establecido en la circular que menciona: El peso porcentual y la adopción de cada parámetro, será propuesto por el comité de verificación de cada centro de formación de acuerdo con las características de la necesidad de contratación y la aprobación por el ordenador de gasto.		
El comité propone los siguientes criterios:		
	ITEM	PONDERACIÓN
	Protección Constitucional. Nota: En caso de que la respuesta sea ACREDITA, no se le debe aplicar los demás parámetros y se debe proceder con el proceso de contratación.	NA
1	ARRAIGO	PONDERACIÓN
	Reside en el mismo municipio (Municipios del área de influencia)	2
	Nacimiento en el mismo municipio (Municipios del área de influencia)	3
	TOTAL ARRAIGO	5
2	POBLACIÓN VULNERABLE	PONDERACIÓN
	Campesino	1
	Indígena	1
	Población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera NARP	1
	Persona con discapacidad	1
	TOTAL POBLACIÓN VULNERABLE	4



3	<b>CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES VIGENTE</b>	<b>PONDERACIÓN</b>
	Certificación de competencia laboral en pedagogía en alguna de las normas relacionadas con la ocupación de profesores e instructores de formación para el trabajo, o interprete de lenguaje de señas, o auxiliares de educación para la primera infancia	6
	Certificación de competencia laboral técnica relacionada con el diseño curricular	5
	Certificación de Industria	3
	Certificación de TICS	2
	<b>TOTAL CERTIFICACIÓN LABORALES VIGENTE</b>	<b>16</b>
4	<b>EXPERIENCIA TECNICA ADICIONAL A LA REQUERIDA EN EL PERFIL (periodos traslapados no se contabilizan)</b>	<b>PONDERACIÓN</b>
	<b>TECNICA O PROFESIONAL (Máximo 15 puntos)</b>	<b>15</b>
	Tres puntos por cada año	
	<b>DOCENTE (Máximo 5 puntos)</b>	<b>5</b>
	Un punto por cada año	
	<b>INSTRUCTOR SENA (Máximo 20 puntos)</b>	<b>20</b>
	Cuatro puntos por cada año	
	<b>TOTAL EXPERIENCIA TECNICA ADICIONAL A LA REQUERIDA EN EL PERFIL</b>	<b>40</b>
5	<b>TITULO DE FORMACIÓN LABORAL ADICIONAL AL REQUERIDO EN EL PERFIL</b>	<b>PONDERACIÓN</b>
	CAP	2
	Técnico laboral	2
	Técnico profesional	2
	Operario	2
	Auxiliar	2
	<b>TOTAL EXPERIENCIA TECNICA ADICIONAL A LA REQUERIDA EN EL PERFIL</b>	<b>10</b>
6	<b>EDUCACIÓN FORMAL (Educación formal adicional igual o superior al solicitado en el perfil. Solo se tiene en cuenta el título de mayor nivel registrado)</b>	<b>PONDERACIÓN</b>
	Tecnología	10
	Especialización tecnológica	5
	Profesional Universitario	15
	Especialización	18
	Maestría o doctorado	25
	<b>TOTAL PUNTAJE</b>	<b>100</b>

**Criterios de Desempate:**

Si aplicados los criterios correspondientes, se presentan empates entre más de un aspirante a una misma necesidad de contratación, el desempate estará determinado para el aspirante que acredite mayor número de meses de experiencia como instructor. En caso de persistir el empate, se definirá por el mayor de experiencia técnica. Si al aplicar este último criterio, persiste se procederá con el nivel de educación.

**CONCLUSIONES**

El Subdirector aprueba la ponderación y queda establecida para los criterios de selección objetiva para preselección de instructores del Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila.

**COMPROMISOS**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Verificar el cumplimiento de las hojas de vida de aspirantes inscritos en banco de instructores y realizar ponderación de acuerdo a los criterios de selección objetiva.	Comité de Verificación	Teniendo en cuenta cronograma

**ASISTENTES: (ver registro de asistencia)**